

BAUSCH Health

Кодекс поведения





Раздел 01. Наши основные ценности

- Подотчетность, маневренность, смелость, добросовестность, командная работа, ориентация на результат

Раздел 02. Наша приверженность повседневной этике

- Наша миссия
- Наше обязательство
- Письмо нашего Генерального директора

Раздел 03. Наша приверженность культуре свободы слова

- Наша поддержка культуры свободы слова
- Принятие этических решений
- Куда обратиться за советом
- Наша совместная ответственность за культуру свободы слова

Раздел 04. Наши обязательства перед сотрудниками

- Защита от преследования
- Разнообразие, равенство и инклюзивность
- Управление производительностью
- Безопасность на рабочем месте

Раздел 05. Наши ожидания от сотрудников

- Конфликты интересов
- Использование инсайдерской информации и временные запреты на операции с ценными бумагами
- Ответственное использование социальных сетей
- Защита активов и информации Компании
 - Конфиденциальная информация
 - Конфиденциальность
 - Информационные технологии и безопасность
 - Интеллектуальная собственность
 - Мошенничество
- Хранение документации

Раздел 06. Наши обязательства перед клиентами и пациентами

- Качество
- Безопасность пациентов
- Этичный подход к исследованиям и разработкам
- Целостность клинических данных
- Защита участников исследований
- Гуманное обращение с животными
- Доступ к медицине
- Взаимодействие с пациентами

Раздел 07. Наше обязательство касательно честной деловой практики

- Этика в коммуникациях
- Борьба со взяточничеством
 - Безупречность деловой документации и отчетности
 - Подарки и развлекательные мероприятия
 - Работа с контрагентами
 - Вопросы борьбы с взяточничеством
- Антимонопольное законодательство и честная конкуренция
 - Вопросы антимонопольного регулирования
 - Добросовестность во взаимодействиях с контрагентами

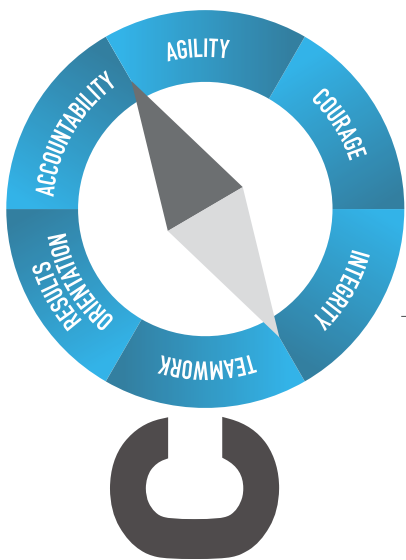
Раздел 08. Наши обязательства перед обществом и заинтересованными сторонами

- Раскрытие информации
- Благотворительная деятельность и пожертвования
- Пожертвования на политические цели и деятельность
- Экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты
- Права человека и современное рабство
- Устойчивое развитие и окружающая среда

Раздел 09. Соблюдение законов, нормативных требований и Политик Компании

- Сообщение о нарушении
- Разрешения на отступления от требований

MPASS



Подотчетность.

Мы берем на себя личную ответственность за свои действия и сосредотачиваемся на поиске решений и достижении результатов, а не на оправданиях или обвинениях. Мы выполняем свои обещания и обязательства.

Маневренность.

Мы быстро реагируем на изменения внутренней и внешней среды, не теряя динамики и видения.

Смелость.

Мы полны сил решительно действовать и смело вести за собой, представляя себе новые возможности для нашего будущего и стремясь к их реализации. Мы отстаиваем то, что правильно, и поддерживаем тех, кто поступает так же.

Добросовестность.

Мы ведем деятельность в соответствии с высочайшими стандартами профессионального поведения и этики. Мы действуем прозрачно, честно, этично и справедливо во всех своих взаимодействиях. Нам доверяют, зная, что мы держим свое слово.

Командная работа.

Мы достигаем общих целей посредством открытого и честного общения. Мы заботимся друг о друге и поддерживаем усилия друг друга.

Ориентация на результат.

Мы систематически обеспечиваем требуемые бизнес-результаты, соблюдаем сроки, а также стандарты качества, производительности и эффективности.

РАЗДЕЛ
02

Наша приверженность
повседневной этике

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ЭТИКА

ПОВЕДЕНИЕ

ЧЕСТНОСТЬ

ДОВЕРИЕ

Наша миссия: улучшение жизни людей с помощью нашей продукции медицинского назначения

Компания Vausch Health стремится улучшать жизни людей с помощью своей продукции медицинского назначения.

Мы твердо намерены выполнять свои обязательства перед пациентами, медицинскими работниками, другими заинтересованными сторонами и обществом, развивая Компанию как инновационную, ориентированную на улучшение охраны здоровья во всем мире.



В компании Bausch Health мы ожидаем от своих сотрудников, должностных лиц и членов совета директоров соответствия высочайшим стандартам деловой этики и добросовестности.

Мы стремимся поступать правильно при взаимодействии со всеми сторонами. Такова суть «повседневной этики» в компании Bausch Health.

Мы ожидаем от всех сотрудников Bausch Health соблюдения законов и норм тех стран, где мы ведем деятельность. С этой целью компания Bausch Health разработала Политики и процедуры, инструменты для соблюдения этики и правовых норм, а также учебные курсы, чтобы помочь каждому соответствовать стандартам этого Кодекса поведения.

Кодекс поведения призван подчеркнуть нашу приверженность этичному поведению и соблюдению законодательства, установить основные стандарты законного и этичного поведения, развить более тонкое понимание юридических и этических проблем, а также предоставить примеры и описания ситуаций, в которых мы должны проявлять особую осторожность в повседневной деятельности.

Соблюдение этого Кодекса поведения является условием работы в компании Bausch Health. Каждый из наших сотрудников должен изучить, уяснить и соблюдать его, а также все Политики и процедуры компании Bausch Health, в том числе упомянутые в данном Кодексе. Наше руководство будет настойчиво добиваться исполнения Кодекса поведения, а также наших Политик и процедур на практике. К лицам, нарушившим Кодекс или Политики и процедуры Bausch Health, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения.

Мы убеждены, что наша репутация зависит от качества нашей продукции и методов ведения деятельности. Поэтому каждый сотрудник, член совета директоров и все контрагенты, действующие от нашего имени, обязаны ежегодно подтверждать соблюдение данного Кодекса поведения. Соблюдая Кодекс поведения Bausch Health каждый день, мы помогаем обеспечить качественное здравоохранение и процветание бизнеса на долгие годы.

Благодарим вас за приверженность нашему Кодексу поведения и повседневной этике в компании Bausch Health.



BAUSCH Health

400 Somerset Corporate Boulevard
Bridgewater, New Jersey 08807
908 9271400
bauschhealth.com

Dear Colleagues,

At Bausch Health, we are focused on our mission to help improve people's lives with our healthcare products and delivering on our commitments to patients, health care providers, stakeholders, our employees and society. We take pride in knowing that each day, our healthcare products and services are used by more than 150 million people around the world.

Our Core Values provide the foundation for our ability to achieve and deliver on these commitments – Accountability, Agility, Courage, Integrity, Teamwork and Results Orientation. These values define our culture and are the basis on how we operate.

Our Code of Conduct puts our values into practice. The Code guides our decision-making and ensures that we conduct business ethically and in compliance with laws in the many countries where we operate. We value honesty and integrity. We encourage and support a “speak up” culture where employees can raise concerns, possible violations of the Company's policies, or non-compliance with laws and regulations.

Our goal of improving patient lives with our health care products is dependent on our shared values and our commitment to operating ethically and in the best interest of our patients, health care providers, and society. We expect our employees, members of the Board of Directors and third parties who do business on our behalf to live up to the highest standard of business ethics and integrity. Our success is intimately tied to our ethics and we could not be successful without the help and loyalty of our more than 22,000 employees around the world.

I expect that everyone who works for or on behalf of the Company to adhere to this Code. We strive to make our Company a better corporate citizen and provide our employees a work environment conducive to achieving our shared goals. This Code will help guide how you operate on a daily basis.

Thank you for your support and dedication.



Joseph C. Papa
Chairman and Chief Executive Officer



Джозеф С. Папа (Joseph C. Papa)
Председатель правления и Генеральный директор
Bausch Health

« Наш Кодекс
поведения
воплощает наши
ценности в жизнь »»

РАЗДЕЛ
03

Наша приверженность культуре свободы слова

Наша поддержка культуры свободы слова

Наша репутация и успех зависят от того, хватит ли каждому из нас смелости не молчать при столкновении с ситуациями, которые являются неэтичными и/или нарушают закон, этот Кодекс поведения или наши Политики либо могут быть восприняты как таковые. Мы поддерживаем нашу культуру свободы слова, требуя от наших сотрудников:

- сообщать о нарушениях закона, этого Кодекса поведения или любых наших Политик;
- задавать вопросы и обращаться за советом, когда они не уверены, как поступить в определенной ситуации;
- проходить обучение, чтобы видеть и принимать правильные с точки зрения этики решения; а также
- запрещать преследования тех, кто сообщает о проблемах.

Все сообщения о предполагаемых или фактических нарушениях наших Политик, законов или нормативных положений будут оцениваться и расследоваться по мере необходимости отделом по этике и соблюдению нормативных требований в сотрудничестве с юридическим отделом и отделом кадров. Сообщения можно отправлять на горячую линию по вопросам деловой этики по телефону 1-888-451-4510 в США и Канаде или через веб-сайт bauschhealth.ethicspoint.com. Сотрудники могут по желанию сохранить анонимность, сообщая о любом подтвержденном или предполагаемом нарушении данного Кодекса деловой этики. Дополнительные номера горячей линии приведены в нашей Политике в отношении уведомлений о нарушениях стандартов деловой этики.

Принятие этических решений

Правильное ли решение я принимаю от имени Bausch Health?



- Посчитают ли наши пациенты и клиенты, что это действие отвечает их интересам?
- Позволит ли это действие обеспечить или повысить безопасность пациентов?
- Законно ли это действие и разрешено ли оно отраслевыми кодексами?
- Соответствует ли это действие Политике Компании?
- Безопасно ли это действие для наших сотрудников и окружающей среды?
- Соответствует ли это действие ценностям компании Bausch Health?
- Улучшит ли это действие репутацию Bausch Health?

Если вы ответили «ДА» на ВСЕ вопросы, это, вероятно, хорошее решение. Однако...

Если на ЛЮБОЙ из этих вопросов вы ответили «НЕТ» или «НЕ УВЕРЕН», ОСТАНОВИТЕСЬ и поговорите со своим руководителем либо свяжитесь с юридическим отделом или отделом по этике и соблюдению нормативных требований, прежде чем предпринимать дальнейшие действия.

Куда обратиться за советом

Хотя Кодекс поведения не может охватить все возможные ситуации, которые могут возникнуть во время вашей работы в компании Vausch Health, важно следовать нашим основным ценностям и руководящим принципам, принимая правильные с точки зрения этики решения. Многие ситуации, с которыми вы столкнетесь, будут явно законными или явно незаконными, однако вас неизбежно ждут также ситуации, относящиеся к так называемой серой зоне. Если вы не уверены, является ли ситуация приемлемой с точки зрения этики или как поступить в определенной ситуации, вам следует сначала поговорить со своим руководителем, который может дать вам совет и рекомендации. Вы также можете обратиться к любому члену высшего руководства, сотруднику отдела кадров, юридического отдела или отдела по этике и соблюдению нормативных требований. Вопросы также можно направлять другим специалистам Компании: например, сотрудники других отделов могут обладать экспертными знаниями в конкретной области, такой как финансы.

Наша совместная ответственность за культуру свободы слова

Все мы обязаны сообщить, если считаем, что наше поведение или поведение коллеги либо контрагента могло нарушить закон, данный Кодекс поведения или наши Политики. Эти нарушения могут нанести ущерб компании Vausch Health, поэтому о них обязательно требуется сообщать руководителю, главе соответствующего отдела, президенту подразделения, в юридический отдел, отдел по этике и соблюдению нормативных требований или на нашу горячую линию для уведомлений в отношении соблюдения деловой этики Vausch Health, которая была создана для обеспечения возможности анонимно сообщить о таких нарушениях.

В компании Vausch Health ценится прозрачность, и мы будем принимать меры для защиты каждого сотрудника, у которого хватит смелости не молчать. Компания Vausch Health, ее сотрудники и руководство не будут принимать каких-либо мер или угрожать принятием мер против сотрудников или контрагентов в ответ на подачу жалобы или добросовестное раскрытие информации, в том числе государственным органам.

Для получения дополнительной информации касательно сообщения о нарушениях или потенциальных нарушениях законодательства, данного Кодекса поведения или наших Политик ознакомьтесь с Политикой в отношении уведомлений о нарушениях стандартов деловой этики.





РАЗДЕЛ
04

Наши обязательства перед сотрудниками

В компании Bausch Health убеждены, что наш успех зависит от стараний, талантов и действий сотрудников. Мы хотим создать среду, благоприятную для инноваций и творчества. Поэтому мы стремимся поддерживать разнообразие и инклюзивность, открытое и честное общение, признание и продвижение по службе на основании эффективности работы, безопасную и здоровую атмосферу на рабочем месте.

Директор каждого подразделения вместе с Генеральным юрисконсультантом и Директором по этике и соблюдению нормативных требований обеспечат ежегодное получение сотрудниками экземпляра данного Кодекса поведения и установят процедуры в поддержку принципов, изложенных в этом Кодексе. Менеджеры и руководители будут следить за тем, чтобы каждый сотрудник прошел соответствующее обучение, касающееся вопросов соблюдения нормативных требований и этических норм, а также был ознакомлен с ресурсами, которые помогут разрешить вопросы и проблемы юридического и этического характера.

Каждый менеджер и руководитель должен принять на себя личное обязательство работать в соответствии с самыми высокими стандартами деловой этики и передавать увлеченность этой задачей своим подчиненным.

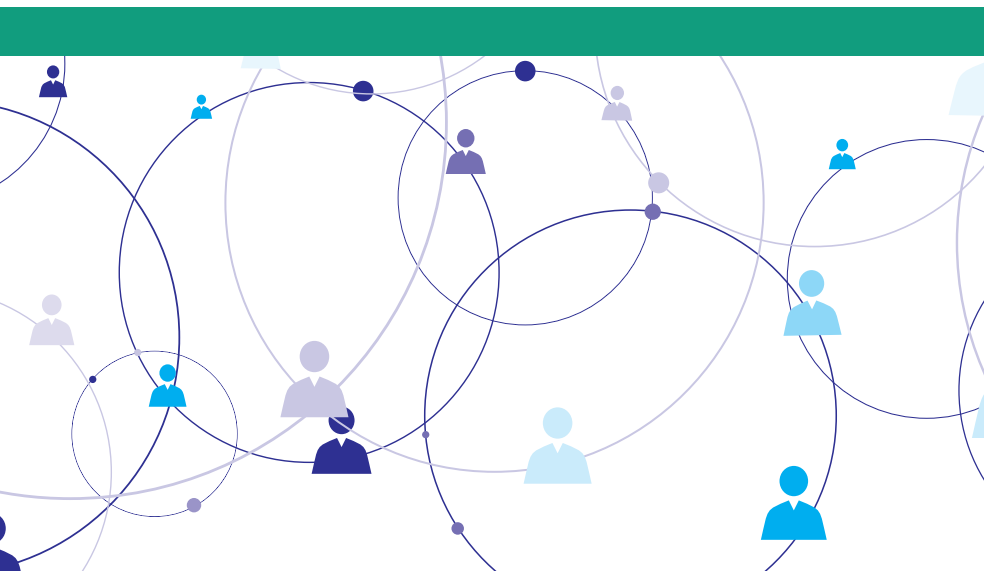
Защита от преследования

Задавая вопросы, сообщая о возможных неправомерных действиях или участвуя в расследовании нарушений Политики или закона, вы реализуете наши ценности на практике и поступаете правильно. Компания Bausch Health ни при каких обстоятельствах не будет принимать ответных мер против вас и не потерпит вашего преследования.

Преследование может принимать разные формы: от несправедливого увольнения, неправильных рабочих задач и несправедливой оценки эффективности до травли или уничижительных комментариев со стороны руководителей или других лиц. Мы серьезно относимся ко всем заявлениям о преследовании и рассматриваем преследование как неправомерные действия. Мы тщательно расследуем каждую жалобу и принимаем соответствующие меры, вплоть до увольнения лиц, которые участвовали в преследовании.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с Политикой в отношении уведомлений о нарушениях стандартов деловой этики.

Если вы считаете, что вы или ваш коллега подверглись преследованию по какой-либо причине, сообщите о таком поведении любым способом, описанным в данном Кодексе поведения.



Разнообразие, равенство и инклюзивность

Наша основополагающая обязанность в компании Bausch Health состоит в проявлении уважения и внимания друг к другу. Это означает, что отношения между нами должны всегда строиться на основе принципов справедливости, достоинства и отсутствия дискриминации на рабочем месте. Мы понимаем и ценим различия, которые каждый сотрудник приносит в нашу организацию. Многообразные команды, в которые входят люди разного происхождения, верований, талантов и культур, увеличивают наш творческий потенциал и делают компанию Bausch Health более динамичной и успешной организацией. Компания Bausch Health обязуется соблюдать все законы и нормативные положения в области трудового права в странах ведения деятельности.



Bausch Health — работодатель, предоставляющий равные возможности для трудоустройства, и дело не только в установленных законом обязательствах — это вопрос этики и надлежащей деловой практики. Мы придерживаемся такой политики в отношении трудоустройства, которая запрещает дискриминацию или преследования кандидатов и сотрудников на основе таких факторов, как расовая принадлежность, цвет кожи, религиозные убеждения, сексуальная ориентация, национальность, возраст, семейное положение, пол или гендерная идентичность и гендерное самовыражение, генетическая информация, гражданство или статус ветерана.

Эти принципы применяются ко всем аспектам трудовых отношений, включая процесс подачи заявления, работу в течение испытательного срока, повышение в должности, перевод на другую должность, а также выбор планов получения льгот за выслугу, пенсионного обеспечения, пособий по стажу и программы социальных льгот. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с местной Политикой в области управления персоналом.

Мы стремимся нанимать и продвигать по службе людей, представляющих разнообразное сочетание культур, и ожидаем от наших сотрудников следующего:

- относитесь к другим с уважением;
- цените мнение и отличия каждого члена команды; а также
- убедитесь, что наши деловые партнеры разделяют с нами приверженность принципам разнообразия и инклюзивности.

Руководящие сотрудники играют особо важную роль в плане сообщения о любом дискриминационном поведении по отношению к нашим работникам, кандидатам на занятие вакансий, пенсионерам или подрядчикам. Сообщения о дискриминации можно направлять сотрудникам нашего отдела кадров.

Управление производительностью

Мы считаем, что и сотрудникам, и компании Bausch Health выгодна среда, способствующая индивидуальному развитию и высокоэффективной деятельности, в которой сотрудники получают признание и вознаграждение за производительность и достижение результатов.



Безопасность на рабочем месте

Обеспечение безопасных условий работы является одним из главных приоритетов компании Bausch Health. Мы не потерпим физического насилия, запугивания, принуждения, преследования или любой формы домогательств, а также угроз таких действий как в рабочее, так и в нерабочее время. Это относится в том числе к угрозам со стороны сотрудников, клиентов, поставщиков, адвокатов или других людей. Обо всех прямых или косвенных угрозах и/или фактах насилия следует как можно скорее сообщать руководству или отделу кадров.

Использование наркотиков, злоупотребление алкоголем и наличие огнестрельного оружия угрожает благополучию наших сотрудников, неблагоприятно сказывается на рабочей обстановке и трудовой дисциплине. Использование или хранение запрещенных препаратов, наркотических веществ, алкоголя и огнестрельного оружия на территории компании Bausch Health строго запрещено.

Мы стремимся предотвращать травмы и болезни на рабочем месте. Каждое из наших предприятий отвечает за разработку, реализацию и популяризацию на рабочем месте программы охраны труда и окружающей среды, а также устойчивого развития. Каждый сотрудник несет ответственность за безопасность своих коллег. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашей Политикой охраны труда, окружающей среды и устойчивого развития.



РАЗДЕЛ
05

Наши ожидания от сотрудников



Наши ожидания от сотрудников

Каждый сотрудник вносит важный вклад в успех компании Vausch Health и несет ответственность за свое поведение и производительность. На нас лежат важные обязательства в отношении Кодекса поведения. Каждый сотрудник должен быть хорошо знаком с Кодексом поведения, нашими Политиками и всеми применимыми законами и нормативными требованиями, которые относятся к его должностным обязанностям, и всегда им следовать. Сотрудники должны чутко реагировать на ситуации, которые могут привести к ненадлежащему поведению с нашей стороны или со стороны окружающих, избегать таких ситуаций и противодействовать ненадлежащему поведению, немедленно сообщая о таких нарушениях.



Конфликты интересов

Мы ожидаем, что наши сотрудники будут избегать конфликтов интересов. Конфликт интересов возникает, когда ваши личные интересы, отношения или деятельность могут стать помехой вашему долгу быть всецело лояльными к компании Bausch Health или вашей способности объективно и эффективно выполнять свою работу для Bausch Health. Примеры таких отношений включают личные деловые, финансовые или другие отношения с физическими или юридическими лицами, которые являются или потенциально могут стать поставщиками, клиентами или конкурентами компании Bausch Health.

Следует избегать даже видимости конфликта интересов, так как это может поставить под сомнение ваши действия или добросовестность, а также нанести непоправимый ущерб репутации компании Bausch Health среди заинтересованных сторон и в отрасли.

Поэтому мы ожидаем, что вы будете избегать интересов, отношений или действий, которые приводят, могут привести или могут быть восприняты как приводящие к конфликту интересов, и что, если в какой-либо момент возникнет такой конфликт интересов, вы сообщите о нем в соответствии с нашей Стандартной операционной процедурой в отношении конфликтов интересов.

Для получения дополнительной информации о конфликтах интересов ознакомьтесь с нашей Стандартной операционной процедурой в отношении конфликтов интересов.

Конфликты интересов, о которых необходимо сообщать

Ниже приведены примеры сторонней деятельности за пределами Компании, которая потенциально может создать конфликт интересов и о которой необходимо сообщать.

- Право собственности сотрудника или любого члена его семьи на существенную долю в любом предприятии, которое ведет бизнес с компанией Bausch Health
- Работа в качестве директора, должностного лица, сотрудника, консультанта, советника или в любой другой должности на любом предприятии или в другой организации, с которой компания Bausch Health в настоящее время находится (или может находиться) в деловых отношениях
- Сотрудникам разрешено входить в состав советов директоров коммерческих и некоммерческих организаций, но об этом необходимо сообщить и получить разрешение Комитета по конфликтам интересов
- Осуществление сторонней деятельности вместе с физическим лицом, предприятием или организацией, которые в настоящее время имеют конкурентные или деловые отношения с компанией Bausch Health (или потенциально могут их иметь)
- Использование ради личной выгоды возможностей, которые открываются благодаря доступу к корпоративной собственности, информации или должности
- Работа или служба в любом государственном органе, который регулирует или контролирует деятельность компании Bausch Health
- Работа по совместительству, которая вступает в конфликт или с достаточной вероятностью может вступить в конфликт с обычными обязанностями сотрудника компании Bausch Health

Использование инсайдерской информации и временные запреты на операции с ценными бумагами

Мы ожидаем, что наши сотрудники будут хранить в секрете существенную информацию для служебного пользования, касающуюся компании Bausch Health и других лиц, с которыми мы ведем коммерческую деятельность, и проводить операции с ценными бумагами в соответствии с принципами этики, законодательством и нашими Политиками.

Работая в компании Bausch Health, вы можете узнать существенную информацию для служебного пользования о Bausch Health или других компаниях, с которыми мы ведем коммерческую деятельность. Каждый сотрудник несет ответственность за сохранение конфиденциальности существенной информации для служебного пользования.

Существенная информация

Существенная информация для служебного пользования — это любая информация, которая не была раскрыта публично и которую разумно действующий инвестор в случае ее получения счел бы важной, принимая решение о торговле ценными бумагами Компании. Ниже указаны примеры существенной информации.

- Отчеты о прибылях и убытках или соответствующие прогнозы
- Важные финансовые операции
- Покупка или продажа важных продуктов или активов либо выдача лицензии на них
- Важные изменения в руководстве
- Результаты клинического испытания или исследования
- Выпуск, одобрение или существенные новости касательно новых продуктов
- Важные события в судебных процессах, разбирательствах с регулирующими органами или государственных расследованиях

Торговля, организация торговли или рекомендации другим касательно торговли ценными бумагами **любой** компании в ситуациях, когда вам известна существенная информация для служебного пользования этой компании, а также «подсказки» другим (например, другу, супругу или брокеру) на основе такой информации являются неэтичным и незаконным действием, нарушающим наши правила. Перед покупкой или продажей ценных бумаг свяжитесь с юридическим отделом, если вы не уверены, известна ли вам существенная информация для служебного пользования.

В дополнение к этим общим обязательствам наши директора, высшие должностные лица и другие старшие должностные лица, определенные нашим Генеральным юрисконсультантом как «инсайдеры», также должны соблюдать требования, касающиеся сделок с ценными бумагами Bausch Health, как описано в нашей Политике в области использования инсайдерской информации.

Чтобы облегчить соблюдение законов и правил в отношении ценных бумаг, мы запретили инсайдерам и некоторым другим сотрудникам торговать ценными бумагами в течение периода, начинающегося за 15 дней до конца каждого финансового квартала и завершающегося в конце торгового дня, в который будут опубликованы финансовые результаты за этот квартал. Мы также можем время от времени устанавливать специальные временные запреты на операции с ценными бумагами в связи с определенными событиями. Наш юридический отдел уведомит вас, если на вас распространяется действие временного запрета на операции с ценными бумагами, и предоставит любую соответствующую информацию, включая дату начала и окончания периода запрета. Тем не менее вы при любых обстоятельствах несете единоличную ответственность за обеспечение допустимости ваших операций с ценными бумагами Компании.

Для получения дополнительной информации о правилах и ограничениях в отношении торговли ценными бумагами ознакомьтесь с нашей Политикой в области использования инсайдерской информации, Политикой временных запретов на операции с ценными бумагами и Политикой раскрытия информации.

Ответственное использование социальных сетей

В компании Bausch Health разрешено личное использование социальных сетей сотрудниками. Представление информации в интернете и социальных сетях позволяет вам громче заявить о своем мнении. Сказанное вами может мгновенно распространиться на весь мир, хотите вы того или нет. При использовании социальных сетей всегда руководствуйтесь здравым смыслом и осмотрительностью и помните: «в интернете — значит навсегда».

Ответственный подход к социальным сетям касается использования платформ социальных сетей как на работе, так и в личных целях. Использование социальных сетей вне работы должно служить примером соблюдения данного Кодекса поведения. Оскорбления, ненормативная лексика, запугивание или любой вид дискриминации не являются приемлемым поведением в компании Bausch Health. То, как мы относимся к другим, имеет большое значение. От каждого сотрудника ожидается поддержание высоких стандартов профессионализма при использовании социальных сетей как для деловой деятельности, так и в личной жизни. Невыполнение этого требования является нарушением данного Кодекса.

Только сотрудники Bausch Health, наделенные полномочиями выступления перед общественностью, могут использовать социальные сети для распространения информации о Компании и ее продуктах. При этом они должны следовать нашему Глобальному руководству Bausch Health по использованию социальных сетей: вопросы рекламы и продвижения продукции при размещении материалов.

Все материалы/комментарии, размещаемые от имени компании Bausch Health, должны быть одобрены в рамках соответствующих местных процедур до публикации. Сотрудники Bausch Health и все сторонние консультанты, нанятые Компанией, не могут выступать от имени Bausch Health или любой из ее дочерних компаний в социальных сетях, если отдел по отношениям с инвесторами / по связям с общественностью не наделил их специальными полномочиями. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашей Глобальной политикой в отношении социальных сетей.

Помните: мы как представители Компании должны представлять свою организацию в наилучшем свете



Если кто-то спросит вас о каком-либо продукте Bausch Health в социальной сети, посоветуйте этому человеку обратиться к своему врачу или фармацевту.



Распространение, добавление отметок «Нравится», комментирование или исправление сторонней информации в социальных сетях касательно продукции Bausch Health без разрешения запрещено, поскольку сторонний контент может содержать утверждения или изображения, которые могут не соответствовать утвержденным сообщениям Bausch Health и могут подразумевать претензию или поддержку.

Запрещено раскрывать конфиденциальную деловую информацию в интернете, если вам не предоставлены специальные полномочия на это.

Не участвуйте в обсуждениях и не делайте комментариев, которые включают дискриминационные высказывания, преследование, угрозы насилия, запугивание, нецензурную или злобную лексику либо другие формы неуместных и незаконных высказываний. Преследование включает в себя оскорбительные сообщения в целях намеренного причинения ущерба чьей-либо репутации или сообщения, которые могут способствовать созданию враждебности в рабочей атмосфере по признаку расовой принадлежности, пола, инвалидности, религии или любого другого статуса, защищенного законом или Политикой Компании.



Не комментируйте, не унижайте и не оскорбляйте конкурентов, клиентов, деловых партнеров, поставщиков или их продукцию.

Не унижайте и не оскорбляйте компанию Bausch Health или ее дочерние компании.

Защита активов и информации Компании

Мы требуем от всех сотрудников защищать наши активы, а также активы, доверенные нам другими, от потери, кражи и неправомерного использования. Необходимо принимать разумные меры предосторожности для обеспечения безопасности помещений и активов Bausch Health.

Мы стремимся обеспечить экономное и эффективное использование наших активов. Это, в частности, подразумевает надлежащее расходование средств компании Bausch Health на покрытие командировочных расходов, работу с клиентами и привлечение третьих лиц. Каждый из нас обязан ответственно использовать наши финансовые ресурсы. Политики в отношении закупок и финансов помогут вам правильно управлять нашими финансовыми активами.

Конфиденциальная информация

Мы ожидаем от наших сотрудников сохранения конфиденциальности информации Компании для служебного пользования, коммерческой тайны и нашей интеллектуальной собственности. Помимо прочего, такая информация может включать стратегические бизнес-планы, финансовые результаты, решения в области ценообразования, маркетинговые стратегии, сведения о предстоящих приобретениях, отделениях активов или лицензиях, а также результаты любых

наших клинических испытаний или аналогичной деятельности. Такая информация является ценным коммерческим активом, который необходимо защищать. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну, способно уменьшить или уничтожить ее ценность для Компании, нанести финансовый, репутационный или иной ущерб Компании и предоставить другим лицам несправедливое преимущество.

Нам запрещено раскрывать конфиденциальную или иную информацию, которая может повредить конкурентной позиции Компании или нарушить частные права физических лиц, предприятий или учреждений, без соответствующего разрешения в соответствии с Политикой раскрытия информации Компании, и мы должны принимать надлежащие меры для защиты такой информации. Мы также должны уважать права собственности других лиц, таких как контрагенты, которые делятся с нами своей информацией, и эти требования также применяются к конфиденциальной информации клиентов или поставщиков компании (в том числе потенциальных клиентов или поставщиков). Эти обязательства по соблюдению конфиденциальности сохраняются даже после прекращения работы в Компании.

В случае принятия решения о раскрытии конфиденциальной информации какому-либо физическому или юридическому лицу за пределами Компании такое раскрытие может быть выполнено только после заключения соответствующих соглашений о конфиденциальности, и раскрываемая информация должна быть сведена к минимуму, необходимому для решения соответствующих деловых задач.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с Политикой раскрытия информации Bausch Health и Политикой в области использования инсайдерской информации.



Конфиденциальность

Мы также можем собирать и хранить персональные данные наших сотрудников, клиентов, пациентов и других лиц, имеющих с нами деловые отношения. Законы о конфиденциальности данных во всем мире требуют, чтобы мы защищали эту информацию и использовали ее только с той целью, для которой она предназначена. Потеря персональных данных может нанести ущерб как лицу, чьи данные были утеряны, так и нашей репутации.

Принципы конфиденциальности данных

Компания Vausch Health придерживается принципов конфиденциальности данных, закрепленных во многих соответствующих законах по всему миру. Ниже перечислены такие принципы.

■ Законная и честная обработка персональных данных

Компания Vausch Health собирает персональные данные только в конкретных, актуальных и правомерных деловых целях. До сбора персональных данных мы уведомляем физических лиц о том, как их данные будут использоваться и передаваться, и указываем контактные данные на случай вопросов, запросов или жалоб. Мы используем персональные данные только так, как описано в уведомлении о конфиденциальности или согласии, или в порядке, ожидаемом любым разумным человеком. Компания не имеет права использовать персональные данные способом, несовместимым с целью, для которой такая информация была собрана.

■ Пропорциональность, целостность и сохранение

Компания Vausch Health ограничивает обработку персональных данных в необходимых пределах, пропорциональных указанным деловым целям. Мы применяем разумные средства для обеспечения точности, полноты, актуальности и надежности персональных данных для предполагаемого использования. Мы соблюдаем Политики Компании в отношении хранения данных и храним персональные данные только до тех пор, пока

это необходимо для достижения законных деловых целей, с которыми они были собраны, и в соответствии с требованиями применимого законодательства или нормативных актов.

■ Передача персональных данных

Мы не передаем персональные данные другим сотрудникам или третьим лицам, у которых нет уважительного коммерческого основания для доступа к информации.

■ Права физических лиц

Компания обязана рассматривать запросы физических лиц на доступ к данным, их исправление, ограничение использования, возражение против их использования, удаление, возможность переноса данных и запрет автоматизированного принятия решений, а также должна выполнять такие запросы, если это требуется по закону.

■ Безопасность Мы должны соблюдать применимые Политики и процедуры компании Vausch Health для защиты персональных данных от потери или кражи, а также от несанкционированного доступа, раскрытия, копирования, использования или изменения персональных данных других лиц.

Информационные технологии и безопасность

Мы должны проявлять бдительность для защиты безопасности наших электронных систем и информации в электронном виде. Мы должны принимать соответствующие меры предосторожности при доступе к компьютерным системам и передаче информации, сообщений или данных другим лицам. Информационно-технологические системы Bausch Health являются собственностью компании Bausch Health и должны использоваться прежде всего в деловых целях. Мы можем пользоваться информационно-технологическими системами Bausch Health в рамках разрешенного незначительного или случайного личного использования при условии, что такое использование соответствует этому Кодексу и другим применимым Политикам и процедурам Компании. Компания Bausch Health будет принимать разумные меры предосторожности для защиты конфиденциальности использования информационных технологий Компании, но оставляет за собой право контролировать использование таких технологий в случае необходимости для

законных деловых целей. Не следует ожидать конфиденциальности при использовании информационно-технологических систем Bausch Health, и следует понимать, что общение с использованием таких систем не является конфиденциальным, даже если оно не связано с работой.

Запрещено использовать электронные коммуникации и носители каким-либо дискриминирующим, притесняющим, непристойным образом или с любой другой незаконной или нарушающей Политику Компании целью. К такому использованию может относиться нарушение авторских прав или прав на товарный знак, незаконное присвоение коммерческой тайны, нарушение сетевых соединений, несанкционированный сетевой мониторинг, обход систем аутентификации/безопасности пользователей, внедрение вредоносного программного обеспечения, раскрытие паролей и рассылка спама по электронной почте.

Мы несем коллективную ответственность за безопасность информации в электронном виде и электронных систем компании Bausch Health, в том числе за кибербезопасность. Обо всех предполагаемых угрозах или происшествиях в сфере кибербезопасности необходимо немедленно сообщать в службу технической поддержки. Мы должны обеспечивать надлежащую защиту нашей информации при использовании домашних или общедоступных беспроводных сетей. Мы также должны защищать любую конфиденциальную информацию компании Bausch Health, хранящуюся на портативных устройствах, и ограничивать доступ к любым устройствам, с которых возможен доступ к нашим системам. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашими Политиками и процедурами в области информационных технологий и безопасности.





Интеллектуальная собственность

Вся информация, технологии и другие объекты интеллектуальной собственности, разработанные сотрудниками компании Bausch Health в ходе отношений с Компанией, принадлежат Bausch Health. Вся такая собственность должна оставаться в компании Bausch Health после прекращения отношений с Компанией, и мы должны предпринять все разумные меры по требованию Компании для подтверждения права собственности Bausch Health на объекты интеллектуальной собственности.

Также запрещено воспроизводить, распространять или изменять материалы, защищенные авторским правом, без разрешения владельца авторских прав или его уполномоченных представителей. Программное обеспечение, используемое в связи с деятельностью компании Bausch Health или установленное на информационно-технологических средствах Компании, должно быть надлежащим образом лицензировано и должно использоваться только в соответствии с этой лицензией.

Мошенничество

Мы обязуемся не совершать каких бы то ни было мошеннических действий против или с вовлечением Компании или любого третьего лица, состоящего в деловых отношениях с Компанией. Мошенничество включает в себя, помимо прочего, незаконное присвоение средств, ценных бумаг, материалов или других активов; ненадлежащее выполнение денежных или финансовых операций или ненадлежащее представление отчетов о них; обогащение за счет знания инсайдерской информации о деятельности Компании; раскрытие неуполномоченным третьим лицам любой конфиденциальной информации или другой служебной информации компании Bausch Health в нарушение действующих ограничений на раскрытие информации; раскрытие фактической или предполагаемой корпоративной, операционной деятельности Компании или ее действий с ценными бумагами; уничтожение, удаление или ненадлежащее использование деловой документации или оборудования Компании; а также любую аналогичную и связанную деятельность.

Хранение документации

Мы ожидаем от наших сотрудников неизменного соблюдения всех применимых Политик, стандартов и рекомендаций в отношении делопроизводства.

Документация должна храниться на протяжении всего ее жизненного цикла, и ее хранение зависит от деловой ценности, вытекающей из значимости материалов с юридической, регулятивной, нормативной, операционной, финансовой или информационной точки зрения. Мы ведем бухгалтерский учет, который включает процедуры хранения документов и данных (в любом формате) в течение требуемых периодов, и не храним документы дольше, чем это необходимо для соблюдения нормативных требований или удовлетворения коммерческих потребностей.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашей Политикой в области делопроизводства.



РАЗДЕЛ
06

Наши обязательства перед клиентами и пациентами

Компания Bausch Health стремится к достижению более высоких показателей здравоохранения для наших пациентов, уделяя особое внимание клиентам, эффективности, инновациям и людям. Мы взяли на себя обязательство каждый день завоевывать доверие наших клиентов, поставляя эффективную, безопасную и высококачественную продукцию, доступную для пациентов и соответствующую нормативным требованиям. Независимо от занимаемой должности в Компании, каждый сотрудник, участвующий в разработке, производстве, распределении, сбыте или обслуживании продукции, отвечает за обеспечение ее безопасности, эффективности и соответствия ожиданиям заинтересованных сторон.

Эта обязанность возложена на всех сотрудников Bausch Health, и для достижения этих целей мы внедрили эффективную, продуктивную и соответствующую требованиям систему обеспечения качества, а также сформировали глобальную культуру постоянного совершенствования.

Качество

Мы как поборники качества интегрируем качество в наши глобальные бизнес-процессы, сотрудничая с внутренними и внешними заинтересованными сторонами для достижения и поддержания эффективной, продуктивной и соответствующей требованиям системы обеспечения качества.

- Обеспечиваем внедрение и постоянное совершенствование надежных систем качества
- Используем научные данные о качестве и обучение для повышения производственной эффективности
- Предоставляем клиентам единообразную продукцию и услуги
- Обеспечиваем и поддерживаем устойчивое соответствие нормам всех производственных объектов и функций
- Формируем, расширяем и развиваем наши возможности по поддержанию устойчивой культуры всеобщего качества

Безопасность пациентов

Мы, как производитель товаров для здоровья, фармацевтической продукции и медицинских изделий, уделяем приоритетное внимание безопасности и благополучию наших пациентов. На протяжении всего жизненного цикла продукции наши сотрудники, поставщики и партнеры обеспечивают выполнение этических и научных обязательств по сбору, обработке и оценке информации о безопасности, а также по своевременному и правильному информированию уполномоченных органов, партнеров в сфере здравоохранения и пациентов. Любой, кто узнает о нежелательной реакции, проблеме с качеством продукции или любой другой проблеме касательно безопасности людей в связи с любым из наших продуктов или изделий, должен немедленно сообщить об этом в соответствии с нашими Политиками.



Этичный подход к исследованиям и разработкам

Мы придерживаемся высочайших этических, научных и медицинских стандартов во всей своей исследовательской деятельности, поскольку они служат основой для достижения нашей цели — предоставления средств лечения, которые значительно улучшают жизнь пациентов и клиентов. Мы инициируем и поддерживаем научно-исследовательские работы для удовлетворения медицинских или научных потребностей.

Мы уделяем приоритетное внимание защите прав участников наших клинических исследований и обеспечению целостности наших клинических данных. Мы спорим друг с другом о любых проблемах медицинского или этического характера.

Мы обязуемся разрабатывать и проводить все исследования в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными требованиями, а также стандартами безопасности пациентов и признанными международными этическими принципами, такими как Надлежащая клиническая практика. Мы регулярно проверяем и контролируем центры проведения клинических исследований и процессы, касающиеся наших клинических исследований.



Целостность клинических данных

Мы взяли на себя обязательство поддерживать и защищать целостность и качество данных на протяжении всего их жизненного цикла, включающего создание, обработку, анализ, регистрацию, рассмотрение, утверждение, составление отчетности, расшифровку, передачу, резервное копирование, хранение и извлечение, до тех пор, пока потребность в их хранении не исчезнет.

Это также относится к клиническим данным, получаемым в ходе спонсируемых нами исследований, так как наша цель — гарантировать высочайшее качество на каждом этапе разработки.



Защита участников исследований

Нашим приоритетом является защита здоровья, благополучия и безопасности участников исследований во всех странах проведения исследований. Наши интервенционные исследования соответствуют всемирно признанным принципам международной этики и проходят проспективный мониторинг со стороны компетентного Экспертного совета организации или независимого Комитета по вопросам этики.

В наших исследованиях работают независимые комитеты по мониторингу данных, призванные помочь в обеспечении безопасности пациентов и дополняющие наши внутренние проверки, проводимые нашими врачами и специалистами по безопасности.

Гуманное обращение с животными

Регулирующие органы приняли нормативные акты, относящиеся к фармацевтической продукции и изделиям медицинского назначения, согласно которым определенные типы лабораторных испытаний на животных являются необходимым предварительным условием для использования такой продукции людьми. Мы стремимся к тому, чтобы исследования на лабораторных животных проводились, насколько это возможно, гуманным, ответственным и этичным образом с учетом альтернативных возможностей, если они разрешены нормативными актами. В случаях, когда испытания на животных необходимы, мы требуем, чтобы испытательные центры наших поставщиков и деловых партнеров соответствовали высочайшим стандартам гуманного обращения с животными в соответствии с законами и международными рекомендациями.

Доступ к медицине

Мы стараемся делать нашу продукцию доступной для пациентов, которые в ней нуждаются.

Мы устанавливаем цены на наши лекарственные средства, тщательно взвешивая такие факторы, как обеспечение доступа, ценовая доступность и возможность инвестирования в лекарства в будущем. Мы убеждаем организации, оплачивающие медицинскую помощь, предоставлять наши лекарства по доступным для пациентов ценам, предлагаем скидки, а для решения проблем с доступом или ценовой доступностью предлагаем программы помощи пациентам.

Цены, устанавливаемые нами на лекарства, отражают ценность, которую они приносят пациентам, организациям-плательщикам и обществу, и обеспечивают максимально широкий доступ для пациентов при поддержании нашей способности выполнять свою миссию. Мы признаем различия в экономических реалиях разных людей и стран и можем гибко использовать разные подходы.

В компании Vausch Health понимают, что некоторые пациенты могут столкнуться с финансовыми препятствиями, мешающими получить необходимые рецептурные препараты. Компания Vausch Health стремится улучшить доступ к лекарствам с помощью программ помощи пациентам. Эта платформа доступна на сайте VauschHealthPAP.com.

Мы обязуемся не содействовать подаче каких-либо тендерных заявок, предложений, заявлений или других документов, содержащих ложную или фиктивную информацию. Мы обязуемся соблюдать все требования к отчетности перед государственными органами для раскрытия информации о затратах или ценообразовании.

Взаимодействие с пациентами

Улучшение жизни и благополучия людей — главная цель всего, что мы делаем как компания, и эта цель лежит в основе наших ценностей и миссии.

Иногда мы полагаемся на взаимодействие с пациентами и организациями пациентов. Наши отношения с пациентами должны отвечать принципам уважения, рациональности и законности. Мы работаем над обеспечением защиты любых персональных данных, используемых в ходе деловой деятельности, и соответствием законам о конфиденциальности данных и потребительском маркетинге.



РАЗДЕЛ
07

Наше обязательство касательно честной деловой практики

Мы верим в честность и прозрачность в бизнесе и стремимся вести свою деятельность в соответствии с высочайшими этическими ценностями. Мы будем принимать участие только в справедливой и открытой конкуренции в соответствии с применимыми нормами права, правилами и нормативными документами. Мы не участвуем и не потерпим участия в каких-либо коррупционных или мошеннических действиях, включая любые действия, мешающие свободной конкуренции, такие как фиксирование цен, ценовой сговор или заключение незаконных антиконкурентных соглашений в целях получения или сохранения коммерческой выгоды. Мы уважаем права интеллектуальной собственности наших партнеров и не получаем конфиденциальную информацию наших конкурентов незаконным или неэтичным образом.



Этика в коммуникациях

Мы ориентированы на реализацию нашего видения: быть надежным партнером в сфере здравоохранения. Мы поддерживаем прозрачность данных клинических исследований с целью служить участникам, исследователям и медицинским работникам, а также развивать научные знания и улучшать уход за пациентами. Предоставляя доступ к данным клинических исследований, мы учитываем важность защиты конфиденциальности пациентов и сохранения стимулов для получения новых данных и проведения исследований в будущем. Мы продолжаем анализировать, развивать и расширять свои обязательства по обмену данными.

Мы обязуемся готовить публикации, которые точно и объективно отражают результаты клинических исследований, спонсируемых Компанией, и раскрывать информацию о финансировании и редакционной поддержке.

Мы предоставляем важную с медицинской точки зрения, исчерпывающую информацию о продукции, позволяющую принимать обоснованные решения о лечении и оценивать соотношение риска и пользы нашей продукции. Мы общаемся с медицинскими работниками и другими клиентами посредством разных каналов. В своей маркетинговой деятельности или научных коммуникациях мы должны обеспечивать правдивость, точность, сбалансированность и отсутствие ложных, вводящих в заблуждение утверждений или преувеличений. В рекламе своей продукции мы придерживаемся утвержденных показаний и инструкции по применению. Мы стремимся соблюдать высочайшие стандарты добросовестности и все применимые законы и правила во всех аспектах делового общения.

Борьба с коррупцией

Наша Компания поддерживает глобальные усилия по борьбе с коррупцией. На любой территории, где мы работаем, наша практика соответствует международным законам о борьбе с коррупцией. Мы обязуемся соблюдать букву и дух Закона США о борьбе с коррупцией за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), Закона Канады о борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств (Corruption of Foreign Public Officials Act) и аналогичных местных законов. Мы строго запрещаем прямо или опосредованно давать взятки, совершать какие-либо неправомерные платежи или предоставлять блага любого характера кому бы то ни было, включая местных или иностранных государственных служащих, медицинских работников, поставщиков, дистрибьюторов, других третьих лиц, действующих от нашего имени, и наших клиентов в любой точке мира.



Определение государственного должностного лица в соответствии с FCPA США

Государственное должностное лицо — это «любое должностное лицо или сотрудник государственного органа или любого отдела, ведомства или учреждения государственного органа».

Под «учреждениями» подразумеваются в том числе государственные или находящиеся под государственным управлением предприятия.

Согласно общему принципу, ни один сотрудник ни при каких обстоятельствах не должен обещать, предлагать, оплачивать или принимать что-либо ценное, в том числе прямо или косвенно через поставщиков, дистрибьюторов, консультантов, юристов, агентов или других третьих лиц, в целях неправомерного получения или сохранения коммерческой выгоды, влияния на коммерческие или государственные решения или получения несправедливого делового преимущества.

Каждый сотрудник обязан соблюдать ограничения, предусмотренные Глобальной политикой Vausch Health по борьбе со взяточничеством и нашим Глобальным руководством по взаимодействиям с медицинскими работниками.

Вопросы борьбы с взяточничеством



В случае приобретения товаров или услуг они должны соответствовать законной потребности, а производимые платежи должны отражать справедливую рыночную стоимость.

В случае предоставления грантов или пожертвований государственному учреждению или клиенту мы гарантируем, что они предоставляются бескорыстно без ожидания получить что-либо ценное взамен.

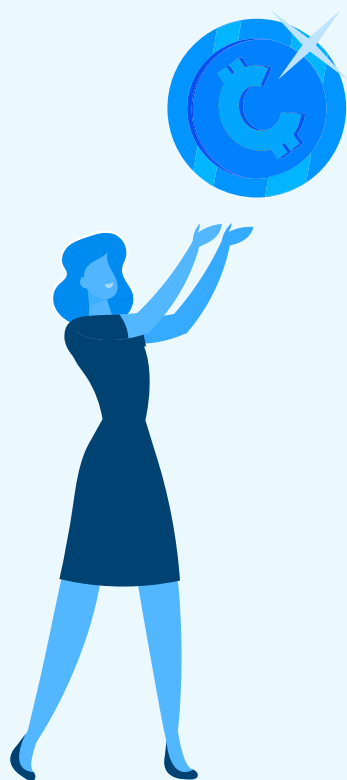
Мы не совершаем платежи для упрощения формальностей, независимо от суммы или клиента.

Подарки государственным должностным лицам или медицинским работникам могут рассматриваться как неправомерное влияние. Мы можем дарить подарки государственным должностным лицам или медицинским работникам только в определенных ограниченных обстоятельствах и только после получения соответствующих разрешений, как описано в нашей Глобальной политике по борьбе со взяточничеством.



Оплата обеда, ужина, развлечений или дорожных расходов государственных должностных лиц или медицинских работников также может рассматриваться как неправомерное влияние; поэтому такие платежи должны производиться только в соответствии с нашей Политикой.

Все финансовые документы должны быть точными. Мы не ведем неофициальную бухгалтерию и обеспечиваем постоянное соответствие всех своих деловых операций финансовым Политиком и процедурам нашей Компании.



Безупречность деловой документации и отчетности

Мы обязуемся точно, правдиво и с достаточной степенью детализации регистрировать все данные и информацию и отражать их в отчетности. Это относится как к повседневным документам, таким как таблицы учета рабочего времени, отчеты о расходах, отчеты об испытаниях, производственные протоколы и бухгалтерские записи, так и к менее распространенным документам и отчетам, таким как проекты контрактов, государственная отчетность, сметы затрат и другие документы, предоставляемые вниманию руководства, заказчиков и общественности.

В нашей финансовой отчетности мы обязаны неизменно соблюдать общепринятые принципы бухгалтерского учета (GAAP) и придерживаться мер внутреннего контроля. Таким образом, все активы, пассивы, доходы и расходы компании Bausch Health должны быть точно внесены в наш бухгалтерский учет и другую документацию в соответствии с финансовыми политиками.

Бухгалтерский учет и документация Bausch Health должны точно отражать и надлежащим образом описывать регистрируемые операции с достаточной степенью детализации.

Например:

- запрещено создавать с какой бы то ни было целью тайные или незарегистрированные фонды, активы или счета на имя Компании;
- не допускается внесение ложных или фиктивных записей в бухгалтерский учет или документацию Компании по какой бы то ни было причине;
- запрещается утверждение или осуществление выплат от имени Компании при наличии намерения или понимания того, что какая-либо часть выплачиваемых средств будет использована в целях, отличающихся от указанных в первичной документации;
- мы должны классифицировать и распределять затраты в соответствии с применимыми государственными правилами бухгалтерского учета.



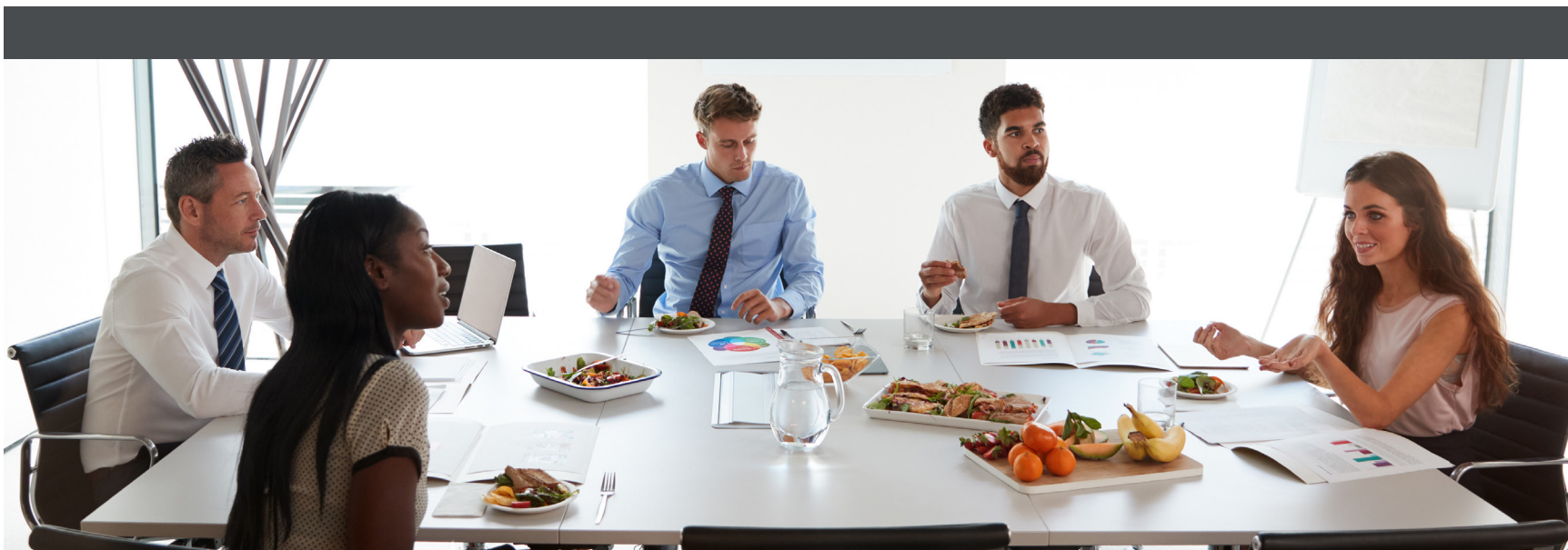
Подарки и развлекательные мероприятия

Мы обязуемся не предлагать и не предоставлять неправомерные платежи, взятки и «откаты», ни прямо, ни через посредников. Запрещается прямо или опосредованно предоставлять подарки, развлечения и другие блага любым медицинским работникам или государственным должностным лицам с целью повлиять на их способность принимать решения.

У нас много направлений деятельности, и мы ведем дела с клиентами и их представителями, которые не являются медицинскими работниками или государственными должностными лицами. Обеды, ужины, развлекательные мероприятия, подарки или иные блага, которые мы предоставляем таким клиентам или их представителям, должны быть умеренными, соответствовать деловым отношениям, отвечать требованиям местного законодательства и принципу недопущения даже видимости того, что мы стремимся побудить клиентов или их представителей поставить свои личные интересы выше интересов их работодателей.

Обеды, ужины, развлекательные мероприятия, подарки и иные блага, предлагаемые существующим клиентам, их представителям или потенциальным клиентам, не должны предоставляться втайне от их работодателей и не должны нарушать правила и стандарты деятельности таких работодателей. Наши сотрудники должны знать и соблюдать политику и правила наших клиентов в отношении подарков, развлечений, обедов, ужинов и других благ.

Для получения дополнительной информации о подарках, развлечениях и обедах ознакомьтесь с местным Руководством по соблюдению этических и нормативно-правовых требований, нашей Глобальной политикой в отношении поездок и расходов или нашей Глобальной политикой по борьбе со взяточничеством.



Работа с третьими лицами

Мы привлекаем третьих лиц для содействия в различных областях нашей деятельности, включая научно-исследовательские работы, продажи, маркетинг, цепочку поставок и производство. Когда третьи лица ведут деятельность от нашего имени, мы несем ответственность за их действия и за обеспечение того же уровня прозрачности и добросовестности в их работе, которого мы ожидаем от наших собственных сотрудников. Мы проводим надлежащую комплексную проверку наших сторонних партнеров, чтобы убедиться в их хорошей репутации.



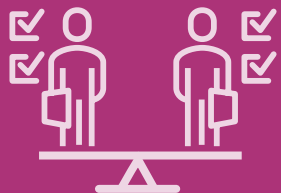
Антимонопольное законодательство и честная конкуренция

Антимонопольное законодательство и законы о добросовестной конкуренции призваны стимулировать и защищать конкуренцию на рынке. Мы считаем, что честная конкуренция способствует инновациям и приносит пользу нашим клиентам и пациентам, обеспечивая выход на рынок широкого ассортимента продукции и сбалансированные цены на такую продукцию.

Поэтому мы не допускаем участия наших сотрудников в каких-либо устных или письменных соглашениях с поставщиками, клиентами, конкурентами или любыми третьими лицами, которые могут привести к ограничению свободы рынка или к использованию доминирующего положения на рынке. Запрещается заключение каких-либо соглашений или договоренностей с конкурентами в целях прямой или косвенной фиксации цен или ценового контроля (включая манипуляции с любыми элементами ценообразования, такими как скидки, возвраты части платежа или себестоимость), распределения продукции, рынков или территорий, бойкота отдельных заказчиков или поставщиков, прекращения или ограничения производства, продажи или изготовления какой-либо продукции. Все такие соглашения и договоренности неэтичны, нарушают антимонопольное законодательство и законы о добросовестной конкуренции, а также наши правила.



Вопросы антимонопольного регулирования и честной конкуренции



Мы не договариваемся с конкурентами о разделе клиентов или территорий.

Мы обязуемся не заключать соглашений с конкурентами о совместном прекращении деловых отношений с каким-либо клиентом, если клиент не предпримет определенных действий.

Мы обязуемся не договариваться с конкурентами об ограничении или увеличении производства или предоставления услуг.

Мы не согласовываем и даже не обсуждаем с конкурентами будущие действия конкурентного характера, такие как повышение цен или разработка новых технологий.

Мы не обсуждаем с конкурентами стратегию продаж, в том числе решения о том, продавать ли продукцию или услуги какому-либо клиенту и на каких условиях.

Мы собираем информацию о конкурентах честным и законным образом из открытых и/или других приемлемых источников.

Договоры о предоставлении исключительных прав, лишаящие конкурентов доступа к необходимым материалам, могут вызвать озабоченность как возможное нарушение антимонопольного законодательства.

Запрещение дистрибьюторам перепродавать продукт по цене, ниже указанной, может вызвать озабоченность как возможное нарушение антимонопольного законодательства в некоторых юрисдикциях.

Мы не делаем ложных комментариев о продукции конкурентов, а также ложных или вводящих в заблуждение рекламных заявлений.



Обратитесь в наш юридический отдел, если вы подозреваете, что произошло нарушение антимонопольного законодательства или законов о добросовестной конкуренции, или при рассмотрении проектов, которые могут привести к нарушению таких законов. Запрещается предпринимать любые согласованные с конкурентами действия без их предварительного обсуждения с юридическим отделом Bausch Health.

Будьте осторожны во время собраний профессиональных ассоциаций или деловых мероприятий: не обсуждайте конфиденциальную информацию, имеющую значение для конкурентов, и не обменивайтесь такой информацией ни напрямую, ни через третьих лиц. Если вы станете свидетелем такой ситуации, вы должны возразить, немедленно покинуть собрание и сообщить о происшествии в юридический отдел или отдел по этике и соблюдению нормативных требований.

Не обсуждайте, не предлагайте и не заключайте в устной или письменной форме какие-либо соглашения, которые могут нарушать антимонопольное законодательство или законы о добросовестной конкуренции или устанавливать согласованные стратегии участия в торгах или тендерах.

Помните: антимонопольное законодательство и законы о добросовестной конкуренции сложны и различаются в зависимости от страны. Нарушения могут привести к наложению на компанию Bausch Health серьезных штрафных санкций.



Добросовестность во взаимодействиях с поставщиками

Мы ценим наших поставщиков и строим отношения с ними на основании законных, профессиональных и справедливых методов. Во многих случаях наш выбор поставщиков основан на конкурсных торгах, где всем поставщикам предоставляются равные возможности конкуренции за наши контракты. Мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения всех применимых законов и норм.

Для получения дополнительной информации о процессе закупок ознакомьтесь с нашей Политикой закупок и подбора поставщиков.

Нашим сотрудникам и членам их семей запрещено принимать подарки стоимостью выше символической, брать займы, участвовать в чрезмерных развлекательных мероприятиях и принимать существенные блага от любых сторонних организаций или физических лиц, ведущих или желающих вести дела с нашей Компанией.

Важно, чтобы наши сотрудники независимо принимали решения относительно найма, заключения контрактов или закупки товаров и услуг у любой организации или физического лица исключительно на основе качества, характеристик и цены.

РАЗДЕЛ
08

Наши обязательства перед обществом и заинтересованными сторонами

Компания Bausch Health обязуется придерживаться ответственного и устойчивого подхода к развитию с целью предоставлять качественные продукты и услуги нашим пациентам и клиентам, а также обеспечивать ценность для наших акционеров и других заинтересованных сторон. Мы также стремимся быть ответственными членами общества и помогать жителям регионов, в которых мы работаем. Мы также считаем, что наши сотрудники имеют право участия в политических дискуссиях и право голоса в своем обществе.

Раскрытие информации

Компания Bausch Health обязуется обеспечивать полное соответствие всем применимым законам, правилам и нормам в отношении ценных бумаг, в том числе применительно к пресс-релизам, раскрытию информации и торговле ценными бумагами Компании. Эти законы применяются не только к информационным документам, представляемым в различные органы государственного регулирования рынка ценных бумаг, но и к пресс-релизам, презентациям для аналитиков по ценным бумагам и другой раскрываемой информации, которая с разумной

степенью вероятности может распространяться среди держателей или приобретателей ценных бумаг компании Bausch Health. Никакие из раскрываемых документов не должны искажать или опускать существенные факты во избежание введения читателей в заблуждение. Любое раскрытие сведений должно осуществляться в соответствии с Политикой раскрытия корпоративной информации компании Bausch Health и всеми применимыми стандартными операционными процедурами по раскрытию информации.

Существенные факты

Факт считается «существенным», если разумно действующий инвестор сочтет его важным для принятия решения о приобретении, продаже или владении ценными бумагами компании Bausch Health.

Только определенные лица, наделенные полномочиями выступления перед общественностью, круг которых ограничен Генеральным директором, Финансовым директором и Руководителем отдела по отношениям с инвесторами, либо назначенные ими лица могут публично говорить о Компании или ее деятельности. Всем остальным работникам, должностным лицам и директорам Компании запрещается отвечать на запросы, поступающие от инвесторов, средств массовой информации и из других источников, за исключением тех случаев, когда им это поручается лицом, наделенным полномочиями выступления перед общественностью. В случае получения запросов от средств массовой информации, финансовых аналитиков или других лиц направляйте их Руководителю отдела по отношениям с инвесторами.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашей Политикой раскрытия корпоративной информации.



Благотворительная деятельность и пожертвования

Мы стремимся улучшать жизни людей.

В целях поддержания и развития здравоохранения во всем мире мы учредили фонд Vausch Foundation, который управляет всей благотворительной деятельностью компании Vausch Health. Мы будем делать все благотворительные взносы и пожертвования продукции через фонд Vausch Foundation только признанным и официально зарегистрированным благотворительным организациям с подтвержденным опытом успешных достижений в сфере их деятельности.

Благотворительные пожертвования должны основываться на ряде объективных критериев, чтобы обеспечить предоставление средств на добросовестно проводимые программы или мероприятия, а также гарантировать, что наша финансовая поддержка не является побуждением или вознаграждением за назначение или рекомендацию конкретного продукта или курса лечения. Благотворительные взносы не могут предоставляться

отдельным медицинским работникам или группам совместно практикующих медицинских работников, поскольку это может быть воспринято как побуждение рекомендовать, использовать или прописывать нашу продукцию.

Благотворительные взносы делаются без ожидания услуг или ответного предоставления благ для компании Vausch Health.

Для получения дополнительной информации о благотворительности ознакомьтесь с нашей Глобальной политикой в отношении благотворительных взносов и пожертвований.

Пожертвования на политические цели и деятельность

Мы обязуемся соблюдать все законы, запрещающие корпорациям делать взносы в денежной или натуральной форме.

Вы, как сотрудник компании Vausch Health, имеете право на добровольное участие в политическом процессе и внесение личных пожертвований, и мы поощряем такую активность. Если вы принимаете решение об участии в политическом процессе, вы должны делать это от своего имени, а не в качестве представителя компании Vausch Health.

Никто из работников компании Vausch Health не имеет права использовать пожертвования на политические цели для получения или сохранения деловых возможностей или любых других неправомерных преимуществ. Никто из сотрудников компании Vausch Health не имеет права применять силу, угрожать применением силы и предпринимать репрессивные действия против работника, с тем чтобы он внес пожертвования или оказал поддержку или противодействие какой-либо политической группе или кандидату.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашей Политикой в отношении пожертвований на политические цели и деятельность.



Экспортный контроль, экономические санкции и бойкоты

Во многих странах, где компания Bausch Health ведет деятельность, действует экспортный контроль, экономические санкции и/или подобные ограничения, регулирующие продажу, поставку, экспорт, реэкспорт и передачу продуктов, услуг и технологий Bausch Health, а также деятельность сотрудников Bausch Health. Несоблюдение этих законов и правил может привести к значительным штрафам как для компании Bausch Health, так и для ее сотрудников. На сотрудниках Bausch Health лежит обязанность следить за тем, чтобы их действия не были запрещенными, чтобы у них были необходимые разрешения и чтобы учет велся в соответствии с применимыми требованиями.

Контроль внешнеэкономической деятельности**Экспортный контроль**

Законы и правила экспортного контроля ограничивают использование определенных контролируемых товаров, программного обеспечения и технологий (вместе именуемых «товарами») и доступ к ним. Для экспорта, реэкспорта или перемещения таких товаров в определенные страны, на определенные территории или определенным конечным пользователям может потребоваться разрешение государственных органов. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашей Политикой в отношении соблюдения мер контроля внешнеэкономической деятельности.

Санкции

Экономические санкции ограничивают или запрещают ведение дел с определенными странами или территориями или в пределах таких стран и территорий, а также с определенными физическими или юридическими лицами. Страны и территории, на которые в настоящее время наложены всеобъемлющие санкции, включают Крым, Кубу, Иран, Северную Корею и Сирию. Для любой деятельности в этих странах или с их представителями требуется внутреннее одобрение и, при необходимости, разрешение государственных органов для обеспечения соответствия такой деятельности применимым санкциям и положениям о блокировании торговли. На другие страны/территории могут распространяться ограничения более узкого характера, при которых также может потребоваться получение разрешения. Кроме того, может быть ограничено или запрещено взаимодействие с физическими и юридическими лицами, внесенными в списки лиц, на которые распространяются санкции. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашей Политикой в отношении соблюдения мер контроля внешнеэкономической деятельности.

Бойкоты

Бойкот — это согласованные действия страны или группы стран в целях выражения недовольства правительством или другой страной или с целью добиться от них уступок. Политика компании Bausch Health заключается в том, чтобы не соглашаться на запросы, касающиеся бойкота, которые были бы запрещены или за которые предусмотрены санкции в соответствии с применимыми законами и постановлениями США о противодействии бойкоту, не участвовать в таких запросах, а также соблюдать обязательства касательно отчетности в соответствии с законами и постановлениями США о противодействии бойкоту. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашей Политикой и процедурами в отношении неучастия в бойкотах.





Права человека и современное рабство

В компании Vausch Health верят в фундаментальное уважение прав человека, которыми наделены все заинтересованные стороны и жители регионов, в которых Компания ведет деятельность. Мы также стремимся предпринимать надлежащие меры для борьбы с современным рабством (включая рабство, подневольное состояние, принудительный или обязательный труд и торговлю людьми) и будем контролировать рабочую силу и цепочки поставок Vausch Health в целях выявления и устранения любых проблем в этом отношении. Наши меры могут включать прекращение деловых отношений с организациями, которые сознательно применяют методы, приравнивающиеся к современному рабству. Мы не потерпим каких бы то ни было нарушений прав человека со стороны компании Vausch Health или любого директора, должностного лица, сотрудника или лица, ведущего деятельность от нашего имени.

Мы обязуемся вести свою деятельность во всем мире в соответствии с законодательством в области прав человека и придерживаться основных принципов касательно прав человека, изложенных во Всеобщей декларации прав человека ООН.

Кроме того, в большинстве стран, где компания Vausch Health ведет деятельность, действуют соответствующие местные законы, частично совпадающие с международными требованиями в области прав человека, включая уголовное право и законы, касающиеся детского труда, свободы ассоциации, равенства экономических возможностей, доступности и приспособлений с учетом ограниченных возможностей, а также компенсации. Мы обязуемся соблюдать такие местные законы и международные требования.

Устойчивое развитие и окружающая среда

Мы стремимся поддерживать и развивать сообщества, в которых мы работаем, и постоянно уменьшать воздействие на окружающую среду нашей продукции, цепочки поставок, производства, распределения, продаж и административных функций.

Компания Bausch Health уделяет особое внимание воздействию на окружающую среду в связи с нашим обращением с топливом, энергией, водой, отходами, закупаемой продукцией, зданиями и упаковкой, а также преследует цель добиться безотходного производства.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с нашей Всемирной политикой охраны труда, окружающей среды и устойчивого развития.



РАЗДЕЛ
09

Соблюдение законов, нормативных требований и Политик Компании

Компания Bausch Health требует от всех сотрудников, должностных лиц и членов совета директоров соблюдения всех законов, правил и норм, применимых к компании, независимо от места деятельности. Вы должны проявлять благоразумие и полагаться на здравый смысл, стремясь соблюдать все применимые законы, правила и нормы, а также обращаться за советом в случае сомнений. На деятельность компании Bausch Health всегда распространяется действие

законов, правил и норм тех стран и юрисдикций, в которых мы работаем. Деятельность Bausch Health также может регулироваться определенными законами США независимо от стран, где мы живем и работаем.

Все лица, ведущие деятельность от имени компании Bausch Health во всем мире, должны соблюдать этот Кодекс поведения, а также все применимые законы и Политики Компании и предпринимать разумные меры для предотвращения их нарушения. К таким лицам относятся все сотрудники и руководители всех уровней, а также консультанты, внешние сотрудники, прикомандированные и временные работники. К нарушителям могут быть применены меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения.

С вопросами, касающимися данного Кодекса поведения, следует обращаться непосредственно к Генеральному юрисконсульту или Директору по этике и соблюдению нормативных требований. Кроме того, в случае возникновения вопросов относительно правильного порядка действий в конкретных ситуациях сотрудники могут обращаться в отдел кадров, к Генеральному юрисконсульту или Директору по этике и соблюдению нормативных требований.

Компания Bausch Health оставляет за собой право по собственному усмотрению толковать и применять этот Кодекс. Данный Кодекс может быть обновлен, дополнен, изменен или отменен компанией Bausch Health в любое время по ее усмотрению. Этот Кодекс с учетом всех поправок будет публично раскрыт для общественности в соответствии со всеми применимыми законами в отношении ценных бумаг и правилами поведения на фондовой бирже.



Сообщение о нарушении

О нарушениях этого Кодекса поведения следует незамедлительно сообщать Директору по этике и соблюдению нормативных требований.

Если вам известно о ситуации, которая, по вашему мнению, может быть незаконной или неэтичной, вы также можете обратиться на горячую линию Vausch Health по вопросам деловой этики по телефону **1-888-451-4510** в США и Канаде или через веб-сайт bauschhealth.ethicspoint.com.

Сотрудники могут по желанию сохранить анонимность, сообщая о любом нарушении или предполагаемом нарушении этого Кодекса поведения.

Разрешения на отступления от требований

Разрешения на отступления от требований настоящего Кодекса поведения могут предоставляться советом директоров или комитетом по аудиту и рискам совета директоров при условии соблюдения положений о раскрытии информации и других положений Закона об обороте ценных бумаг (Securities Exchange Act) 1934 г., законов Канады о ценных бумагах, основанных на них правил, а также применимых правил Фондовой биржи Торонто и Нью-Йоркской фондовой биржи.

Сотрудники могут сообщать о возможных нарушениях законов штата или федеральных законов, которые произошли или вскоре произойдут, в любое государственное учреждение или орган. У вас есть право не подвергаться преследованиям за сообщение информации, которая, по вашему обоснованному мнению, связана с возможным нарушением закона. Компания по закону не имеет права преследовать вас за сообщение о возможном неправомерном поведении, поданное как с помощью внутренних механизмов Компании, так и в любое государственное учреждение или орган.



BAUSCH Health

Кодекс поведения

